

Uchwała nr 185/2015
Rady Nadzorczej SM „Przy Metrze”
z dnia 24 sierpnia 2015 roku

w sprawie: przyjęcia *Regulaminu wynagradzania członków Zarządu Spółdzielni Mieszkaniowej „Przy Metrze”*

Działając na podstawie § 71 ust. 1 pkt 7 i 10 *Statutu Spółdzielni Mieszkaniowej „Przy Metrze”*, uchwala się, co następuje:

§ 1

Uchwala się *Regulamin wynagradzania członków Zarządu Spółdzielni Mieszkaniowej „Przy Metrze”* w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2

Traci moc uchwała Rady Nadzorczej nr 31/06 z dnia 24.04.2006 r. wraz z późniejszymi zmianami.

§ 3

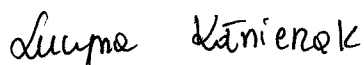
Upoważnia się p. Marka Wojtalewicza oraz p. Agnieszkę Tomaszewską-Ostrowską do realizacji uchwały w zakresie dotyczącym umów o pracę z członkami Zarządu Spółdzielni Mieszkaniowej „Przy Metrze”.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem 01.10.2015 r.


Sekretarz

Rady Nadzorczej SM "Przy Metrze"


Lucyna Kołnierzak

Przewodniczący

Rady Nadzorczej SM "Przy Metrze"


Marek Wojtalewicz

REGULAMINU

wynagradzania członków Zarządu Spółdzielni Mieszkaniowej "Przy Metrze"

(dalej określany jako: "Regulamin")

§ 1.

Składniki wynagrodzenia

1. Wynagrodzenie członków Zarządu składa się następujących składników:
 - a) wynagrodzenia zasadniczego,
 - b) dodatku funkcyjnego.
2. Wynagrodzenie członków Zarządu może być powiększone o:
 - a) premię kwartalną,
 - b) nagrodę roczną,o ile Rada Nadzorcza zdecyduje o ich przyznaniu, zgodnie z zasadami określonymi w niniejszym Regulaminie.

§ 2.

Wysokość obligatoryjnych składników wynagrodzenia

1. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego ustala się jako iloczyn kwoty bazowej, która wynosi 5.000 zł. brutto, a dodatku funkcyjnego jako iloczyn kwoty bazowej, która wynosi 1.000 zł. brutto.
2. Dla członków Zarządu wysokość wynagrodzenia zasadniczego wynosi od 1,0 do 2,0 krotności kwoty bazowej.
3. Dla Prezesa Zarządu, wysokość dodatku funkcyjnego wynosi od 3,0 do 6,0 krotności kwoty bazowej, a dla pozostałych członków Zarządu od 1,5 do 4,0 krotności tej kwoty.

§ 3.

Tryb przyznawania wynagrodzenia

1. Rada Nadzorcza podejmuje uchwały w przedmiocie wysokości obligatoryjnych składników wynagrodzenia, a także przyznawania dodatkowych składników wynagrodzenia i ich wysokości zgodnie z niniejszym Regulaminem.
2. Uchwałę o przyznaniu dodatkowego składnika wynagrodzenia w określonej wysokości poprzedza uchwała o przyznaniu tego składnika wynagrodzenia członkowi Zarządu.
3. Głosowania nad przyznaniem oraz wysokością składników wynagrodzenia odbywają się w sposób tajny.

§ 4.

Premia kwartalna

1. Premia kwartalna może zostać przyznana tylko wówczas, gdy członek Zarządu przepracował co najmniej 2/3 kwartału, za który przyznawana jest premia.
2. Przyznanie premii kwartalnej odbywa się na podstawie wykazu stanu realizacji decyzji i uchwał Rady Nadzorczej za dany kwartał oraz raportów z wykonywanej pracy, przy czym przed głosowaniem nad uchwałą dot. przyznania premii członek Zarządu ma prawo wypowiedzieć się na temat stanu wykonywanych zadań w danym kwartale oraz ustosunkować się do ewentualnych uwag, wniosków i zastrzeżeń.

3. Niezależnie od ust. 2 powyżej Rada Nadzorcza przyznaje premię kwartalną, mając na uwadze terminowość wykonywanych zadań oraz sytuację finansową Spółdzielni.
4. W razie braku przedstawienia wykazu oraz raportów o których mowa w ust. 2 powyżej, Rada Nadzorcza może odstąpić od przyznania premii kwartalnej.
5. Przyznanie premii kwartalnej może nastąpić nie wcześniej niż na pierwszym, ale nie później niż na drugim posiedzeniu Rady Nadzorczej po zakończeniu kwartału, za który ma być przyznana premia. Brak uchwały Rady Nadzorczej w przedmiocie przyznania premii kwartalnej w terminie określonym w niniejszym ustępie oznacza zaniechanie przyznania premii kwartalnej.
6. Premia kwartalna może zostać przyznana w wysokości do 30% sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego danego członka Zarządu za poprzedzający kwartał.
7. Wysokość współczynnika procentowego premii kwartalnej stanowi średnią arytmetyczną proponowanych przez poszczególnych członków Rady Nadzorczej liczb całkowitych (z zakresu od 1 do 30). Wynik zaokrągla się w górę do jednego miejsca po przecinku.

§ 5. Nagroda roczna

1. Nagroda roczna może zostać przyznana tylko wówczas, gdy członek Zarządu przepracował co najmniej pół roku w roku, za który przyznawana jest nagroda.
2. Nagroda roczna może zostać przyznana tylko raz w roku, do końca maja roku następnego, za który przyznawana jest nagroda. Brak uchwały Rady Nadzorczej w przedmiocie przyznania nagrody rocznej w terminie określonym w niniejszym ustępie oznacza zaniechanie przyznania nagrody rocznej.
3. Warunkiem przyznania nagrody rocznej jest przedstawienie Radzie Nadzorczej na posiedzeniu:
 - a) sprawozdania finansowego za ubiegły rok obrachunkowy;
 - b) sprawozdania z działalności Zarządu za ubiegły rok obrachunkowy.
4. Przyznanie nagrody rocznej następuje na podstawie oceny szczególnych osiągnięć, zrealizowanych celów oraz dodatkowych zasług członka Zarządu, przedstawionych w sprawozdaniu z działalności Zarządu za ubiegły rok obrachunkowy, o którym mowa w ust. 3 punkt b) powyżej.
5. Nagroda roczna może zostać przyznana w wysokości do 10% sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego danego członka Zarządu w roku, za który przyznawana jest nagroda.
6. Wysokość współczynnika procentowego nagrody rocznej stanowi średnią arytmetyczną proponowanych przez poszczególnych członków Rady Nadzorczej liczb całkowitych (z zakresu od 1 do 10). Wynik zaokrągla się w górę do jednego miejsca po przecinku.

§ 6 Postanowienia wspólne dla premii kwartalnej i nagrody rocznej

1. Premia kwartalna oraz nagroda roczna nie mogą zostać przyznane w razie:
 - a) stawienia się do pracy w stanie po spożyciu alkoholu, spożywania alkoholu w czasie pracy lub w miejscu pracy;
 - b) podejrzenia przebywania członka Zarządu w stanie wskazującym na spożycie alkoholu, w stanie wskazującym na spożycie środków odurzających i odmowy poddania się badaniu stanu nietrzeźwości lub badaniu na obecność środków odurzających;
 - c) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy;

- d) rozwiązania umowy o pracę z członkiem Zarządu bez wypowiedzenia z winy pracownika;
 - e) nałożenia kary porządkowej na członka Zarządu, zgodnie z przepisami prawa pracy.
2. Okresy pobierania wynagrodzenia oraz zasiłku chorobowego za czas niezdolności do pracy wyłącza się z okresów koniecznych dla przyznania premii kwartalnej i nagrody rocznej, o których mowa w § 4 ust. 1 i § 5 ust. 1 powyżej.
 3. Wypłata premii kwartalnej i nagrody rocznej następuje w ciągu 14 dni od dnia podjęcia uchwały przez Radę Nadzorczą.